

Balance 2022



EHLABE



Balance
de datos
2022



EHLABE

En las siguientes páginas de este Balance 2022, ofrecemos un resumen de los datos más relevantes relacionados con la empleabilidad de las personas con discapacidad en Euskadi. Tal y como venimos realizando desde el año 2021, este año 2022 también hemos continuado midiendo y cuantificando el valor social que el conjunto de las entidades de **EHLABE** aporta a la sociedad vasca.

A lo largo del pasado año, ejercicio marcado todavía por la incertidumbre postpandemia, las entidades de iniciativa social asociadas a **EHLABE** han realizado una intensa labor, en colaboración con el conjunto de administraciones públicas y resto de agentes referentes, que se ha plasmado en la generación de nuevos empleos para personas con discapacidad superando las cifras de empleo prepandemia. Entre todo el empleo creado, destacamos el generado para las personas con discapacidad con mayores necesidades de apoyo, tanto en las propias organizaciones como en entornos ordinarios públicos y privados.

Además, y en estrecha colaboración con Lanbide-SVE, **EHLABE** y sus entidades siguen siendo referentes en la gestión de diferentes servicios de empleabilidad especializados para personas con discapacidad, especialmente de las personas con mayores necesidades de apoyo; de esta forma, el llamado modelo vasco de inclusión sociolaboral sigue siendo una referencia en el sector de la discapacidad y el empleo, tanto a nivel estatal como a nivel europeo.

El reto principal para el próximo año continuará siendo la generación de actividades rentables y sostenibles que logren seguir creando nuevas oportunidades laborales abiertas, inclusivas y accesibles para las personas con discapacidad de Euskadi.





EHLABE es la asociación vasca de Centros Especiales de Empleo de Iniciativa Social que fomentan la inclusión sociolaboral de las personas con discapacidad.

Forman parte de EHLABE catorce entidades de los tres territorios históricos de Euskadi:



EHLABE es una Asociación dinámica que incorpora como un elemento estratégico de su gestión la relación de alianzas con entidades de naturaleza pública y privada y de ámbito autonómico, estatal y europeo.

Desde su año de constitución en 1987, EHLABE promueve y desarrolla acciones de interlocución con las instituciones y agentes sociales. Impulsa la intercooperación entre las entidades miembro con el objetivo de compartir, como interés general, la búsqueda de la mejora de la inclusión y empleabilidad de las personas con discapacidad.



BIZKAIA

Apnabi
Bidaideak
Bizgorre
Rafaela María
Eragintza
Lantegi Batuak
Gallarreta
Ranzari
Usoa



GIPUZKOA

Gureak
Katea Legaia
Sutargi



ARABA

Indesa
Raep

Modelo vasco de inclusión sociolaboral

El modelo vasco de inclusión sociolaboral de personas con discapacidad se ha convertido en un referente a nivel europeo, tanto en el empleo de las personas con discapacidad, como en el sector de la Economía Social. La principal razón del éxito es que se trata de un modelo centrado en las capacidades de las personas y en su desarrollo, generando oportunidades de trabajo en entornos profesionales y competitivos. Además, todo el itinerario profesional se lleva a cabo con un enfoque inclusivo, priorizando las personas con mayores necesidades de apoyo.

Algunas características del modelo son:

- › **El valor del trabajo, como medio para la inclusión.**
- › **Gestión profesional y competitiva.**
- › **Sostenibilidad y diversificación de actividades.**
- › **Trabajo en red.**
- › **Colaboración público-privada, destacando a Gobierno Vasco y LANBIDE-Servicio Vasco de Empleo.**





Valor social integrado

EHLABE y sus entidades seguimos midiendo el Valor Social Integrado que generan tanto las actividades empresariales como las acciones dirigidas a la mejora de la empleabilidad de las personas con discapacidad a través de la Contabilidad Social.

Las organizaciones de EHLABE hemos generado



794
millones
de euros

7€
por cada euro
de subvención
pública recibida

¿A quién generamos valor?

SOCIEDAD



TEJIDO EMPRESARIAL

Generado por el efecto tractor en las compras y la mejora de la competitividad.



ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Ahorro en pensiones no contributivas y prestaciones sanitarias, fomento del empleo o formación.



PERSONAS TRABAJADORAS

Salarios, acercando los centros de trabajo a su residencia, servicio de empleabilidad ofrecidos y conciliación.



FAMILIAS

Ahorro en horas de cuidados liberadas, manutención o gastos médicos, además de sumar ingresos a la economía familiar.

› Número total de empleo en CEE:

5.390 ♂
hombres

2.981 ♀
mujeres

8.371
personas



338
Millones €
Facturación

› Empleo neto generado en CEE para personas con discapacidad:

123 ♂
hombres

95 ♀
mujeres

218
personas

› Empleo neto generado en CEE para personas con mayores necesidades de apoyo:

92 ♂
hombres

60 ♀
mujeres

152
personas

› Empleo generado en Empleo Ordinario:

166
personas

112
hombres

54
mujeres

son personas con mayores
necesidades de apoyo

142

94
hombres

48
mujeres





Apoyo a la empleabilidad

La persona, con todas sus capacidades, está en el centro de nuestro modelo de inclusión. Trabajamos para promover y mejorar su empleabilidad e inclusión sociolaboral.

Los programas de empleabilidad ofrecen apoyo y acompañamiento en el desarrollo profesional de las personas, dando prioridad a las personas con discapacidad con mayores necesidades de apoyo y favoreciendo la adquisición y desarrollo de las competencias sociolaborales necesarias para el desempeño del trabajo.



Número de personas formadas

307

PERSONAS

204 ♂ 103 ♀

Formación Previa

154

PERSONAS

97 ♂ 57 ♀

Formación Dual

112

PERSONAS

65 ♂ 47 ♀

Certificado de Profesionalidad

54

PERSONAS

29 ♂ 25 ♀

Formación Profesional Básica

23 Millones €

de valor generado a personas con discapacidad y empresas a través de los diferentes servicios de empleabilidad.



Servicio ocupacional

El Servicio Ocupacional es un servicio social donde se realizan actividades que facilitan el desarrollo sociolaboral, fomentando la autonomía personal y la autodeterminación, favoreciendo un mayor reconocimiento y valoración social.

2.044

PERSONAS

En Servicio Ocupacional



120

PERSONAS

Tránsitos de ocupacional a empleo



Distribución de plazas en Servicio Ocupacional en entidades de EHLABE por tipo de discapacidad

	Hombres	Mujeres
D. Intelectual	990	574
Enfermedad mental	322	108
D. Física	28	11
D. Sensorial	7	4
TOTAL	1.347	697

Bizkaia
foru aldundia
diputación foral

Gipuzkoako
Foru Aldundia
Diputación Foral
de Gipuzkoa



ORAIN
GIPUZKOA



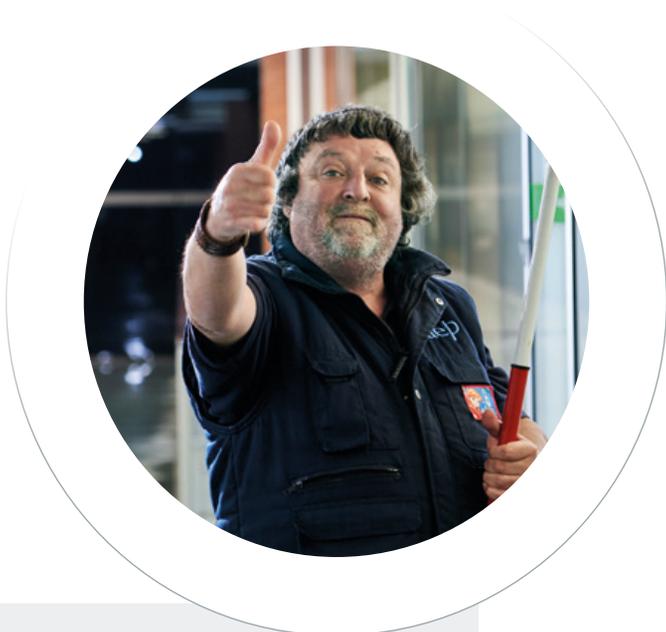
Arabako Foru Aldundia
Diputación Foral de Alava



Centro especial de empleo

Los Centros Especiales de Empleo son empresas que realizan un trabajo productivo en el mercado, y tienen como fin ofrecer un empleo a la vez que prestan de servicios de apoyo sociolaboral.

› Distribución de Empleo Personas con discapacidad en CEE por tipo de discapacidad:



Discapacidad Física

37%

3.121
PERSONAS

Discapacidad Intelectual

29%

2.394
PERSONAS

Enfermedad Mental

26%

2.176
PERSONAS

Discapacidad Sensorial

8%

680
PERSONAS

Evolución de personas con discapacidad en CEEs de EHLABE



% personas con discapacidad con mayores necesidades de apoyo sobre total personas con discapacidad en CEE

59%

29%
discapacidad intelectual

26%
enfermedad mental

2%
Física +65%

2%
Sensorial +65%

Tasa de estabilidad en CEE

23%
temporales

77%
indefinidos

Distribución de personas con discapacidad en CEE por edad

16 > 19 años
(7)

25 > 30 años
(367)

20 > 24 años
(165)

31 > 44 años
(2.051)

Más de 45 años
(5.781)

90 Millones €

de valor generado a las personas con discapacidad y sus familias.



Tránsito a empresas del entorno

Las entidades que están asociadas a EHLABE impulsan el tránsito a empresas del entorno a través de la metodología de Empleo con Apoyo, ofreciendo apoyos centrados en la persona y en el propio puesto de trabajo para el acceso, mantenimiento y promoción en el mismo.

Tránsito de CEE a Empleo Ordinario



Tránsitos directos a Empleo Ordinario



Nuevos empleos en EO por tipo de discapacidad

166
PERSONAS

142
PERSONAS

personas con mayores necesidades de apoyo

94 ♂ 48 ♀

64%

Enfermedad mental

106
PERSONAS

74 ♂ 32 ♀

Discapacidad intelectual

14%

24
PERSONAS

16 ♂ 8 ♀

Discapacidad física

16%

26
PERSONAS

16 ♂ 10 ♀

Discapacidad sensorial

6%

10
PERSONAS

6 ♂ 4 ♀



Economía social

Los Centros Especiales de Empleo de Iniciativa Social de EHLABE, son empresas que se desarrollan íntegramente en entornos profesionales y competitivos. Son empresas que se caracterizan por:

- › Tener una gestión empresarial desde el origen.
- › Gran diversificación sectorial.
- › Presencia en sectores líderes.
- › Sostenibilidad.

Distribución de personas con discapacidad en CEE por sector

Otros **90**

Industrial **4.859**

Servicios **3.424**

Facturación diferenciada entre industrial y servicios

Servicios
100 Millones €

Industrial
238 Millones €

TOTAL
338 Millones €

Por cada euro destinado por la Administración Pública a las entidades de EHLABE, estas devuelven

1,7 €

395 Millones €

a través de iniciativas empresariales que generan valor a clientes y proveedores.





raep



AukerAbility >>

AukerAbility es un proyecto en el que participan 4 entidades de EHLABE y cuyo objetivo es la mejora del desarrollo de las personas y la búsqueda de nuevas actividades enfocadas a la creación de empleo para las personas con discapacidad.

A través de la aplicación de prácticas innovadoras y desde las capacidades individuales, las acciones que se llevan a cabo en AukerAbility se adaptan a las necesidades de cada persona en las diferentes fases de su itinerario de inclusión laboral.

El proyecto transforma y avanza en la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad a través del cambio que potencian proyectos innovadores en ámbitos como la identificación de nuevos mercados, la formación práctica en el puesto de trabajo, el envejecimiento activo, la adaptación de puestos y procesos, las prácticas en entornos ordinarios, y otros.

En el año
2022

137
PERSONAS

58% ♂

42% ♀

*Participaron
en diferentes
acciones del
proyecto.*

De ellas, 5 hombres obtuvieron un empleo, 14 hombres y 4 mujeres obtuvieron una cualificación y 53 hombres y 32 mujeres mantuvieron su puesto de trabajo.

El Fondo Social Europeo cofinancia el 50% del proyecto a través de su Programa Operativo 2014-2020 para la CAPV, y cuenta también con la colaboración de la Diputación Foral de Gipuzkoa y la Diputación Foral de Bizkaia.

Entidades EHLABE

14
ENTIDADES

Forman parte de EHLABE en los tres territorios históricos de Euskadi:





EHLABE

Inclusión sociolaboral de personas con discapacidad
Euskal Herriko Lan Babestuen Elkarte

ARABA

INDESA

www.indesa2010.eus
indesa2010sl@araba.eus
Domingo Beltrán, 2 bajo
VITORIA-GASTEIZ
945 233 653

RAEP

www.asafes.org
raep@asafes.org
Portal de Gamarra, 36 - pabellón 20
VITORIA-GASTEIZ
945 771 501

BIZKAIA

APNABI

www.apnabi.eus
kaixo@entremanos.eus
Plaza Aita Patxi, 8
BILBAO
944 754 417

RAFAELA MARÍA

www.centrorafaelamaria.es
centro@centrorafaelamaria.es
Calle Grupo Bidegain, 13
BILBAO
944 278 388

GALLARRETA

www.gallarreta.net
gallarreta@gallarreta.net
Barrio Abanto, 12
ABANTO-ZIERBENA
946 362 478

BIDAIDEAK

www.bidaideak.org
bidaideak@sarenet.es
Lehendakari Agirre, 5
BILBAO
944 766 200

ERAGINTZA

www.eragintzafundazioa.eus
info@eragintzafundazioa.eus
Calle Iruña, 17
BILBAO
944 231 693

RANZARI

ranzari@ranzari.com
Barrio Kabiezes, s/n
SANTURTZI
944 610 466

BIZGORRE

www.bizgorre.com
bizgorre@bizgorre.com
Calle Aritz Bidea, 63
MUNGIA
946 743 713

LANTEGI BATUAK

www.lantegibatuak.eus
info@lantegibatuak.eus
Txorierrri Etorbidea, 12
LOIU
944 535 999

USOA

www.usoa.es
usoa@usoa.es
Zumalakarregi, 10
BARAKALDO
944 900 211

GIPUZKOA

GUREAK

www.gureak.com
info@gureak.com
Illarra bidea, 4
DONOSTIA-SAN SEBASTIÁN
943 000 800

KATEALEGAIA

www.grupokl.com
info@grupokl.com
Epele Bailara, 35
HERNANI
943 521 834

SUTARGI

www.sutargi.org
sutargi@sutargi.org
Pol. Ind. Beotibar, 12
BELAUNTZA
943 675 369

S
P
I
D
I
D
E
S
T
I
D
I
D
E
S
T
I
D
I
D
E
S
T
I
D
I
D
E
S



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

LAN ETA ENPLEGU
SAILA
DEPARTAMENTO DE TRABAJO
Y EMPLEO



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

BERDINTASUN, JUSTIZIA
ETA GIZARTE POLITIKETAKO SAILA
DEPARTAMENTO DE IGUALDAD,
JUSTICIA Y POLÍTICAS SOCIALES