

Vitoria
2017

Calidad del
empleo con
apoyo



FORO EcA
euskadi



Itxaropena



OBJETIVOS DEL PROYECTO



Objetivos de la investigación



-Analizar los **niveles de satisfacción de trabajadores/as con discapacidad** en empleo con apoyo.

-Indagar en la valoración de la experiencia y opinión de las **empresas que han contratado a personas con discapacidad** en empleo con apoyo.

-Identificar y analizar los retos y camino a seguir del **Foro EcA y del empleo con apoyo en EUSKADI**.

-Examinar las características y evolución de **las contrataciones en empleo con apoyo**

TÉCNICAS DEL PROYECTO

Metodología

Diferentes perfiles
implicados en el
proyecto

Personas a título individual

Responsables de las
asociaciones

Responsables de recursos
humanos

Cuestionario

Personas
usuarias de los
programas EcA

Cuestionario

Empresas que
tengan en
plantilla a
trabajadores/as
bajo la
metodología
EcA

Panel Delphi

Entidades que
conforman el
FORO ECA
EUSKADI

Análisis
Memorias

Estadísticas
contrataciones
Empleo con
Apoyo



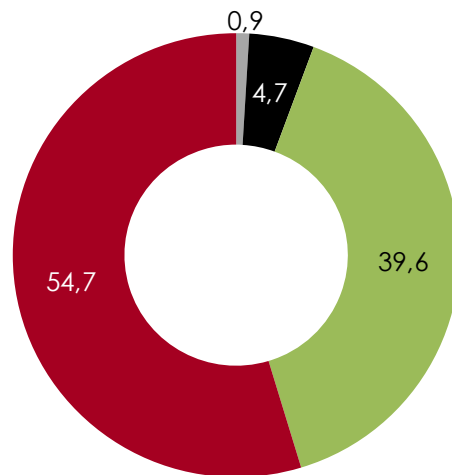
Vitoria
2017



1.- Resultados principales encuesta a personas trabajadoras con discapacidad

VALORACIÓN E INFLUENCIA DEL EMPLEO

Nivel de satisfacción con el empleo

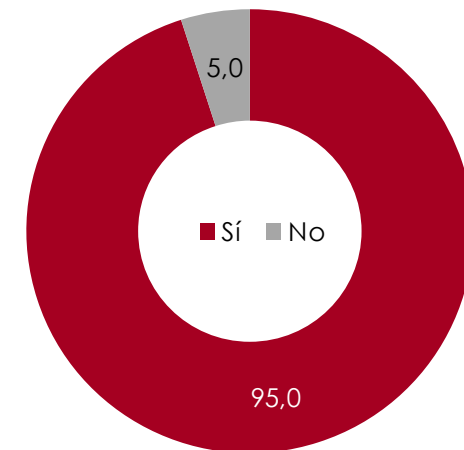


- Muy insatisfecho
- Insatisfecho
- Satisfecho
- Muy satisfecho

Significativa influencia positiva del empleo ordinario en las personas con discapacidad



Desde que estás trabajando estás más feliz



INTRODUCCIÓN AL EMPLEO

98,1%

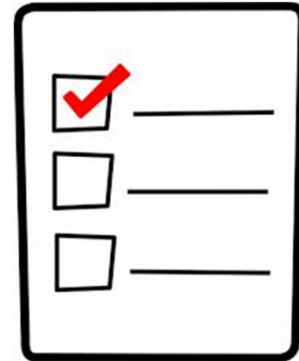
Puesto de trabajo adecuado a ti

95,9%

Están definidas las tareas y funciones

94,1%

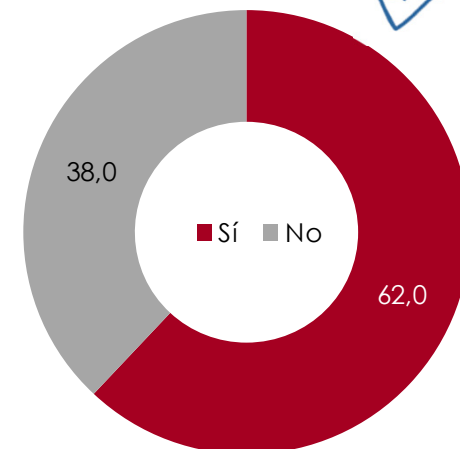
Conoce la trayectoria de la empresa



Has descubierto nuevas capacidades que desconocieras



Un 73,8% de los participantes tienen experiencia laboral previa, y el 67,3% tiene una experiencia laboral de más de 1 año.



VALORACIÓN DEL EMPLEO I

Satisfacción con el contexto en el que se desarrolla el empleo

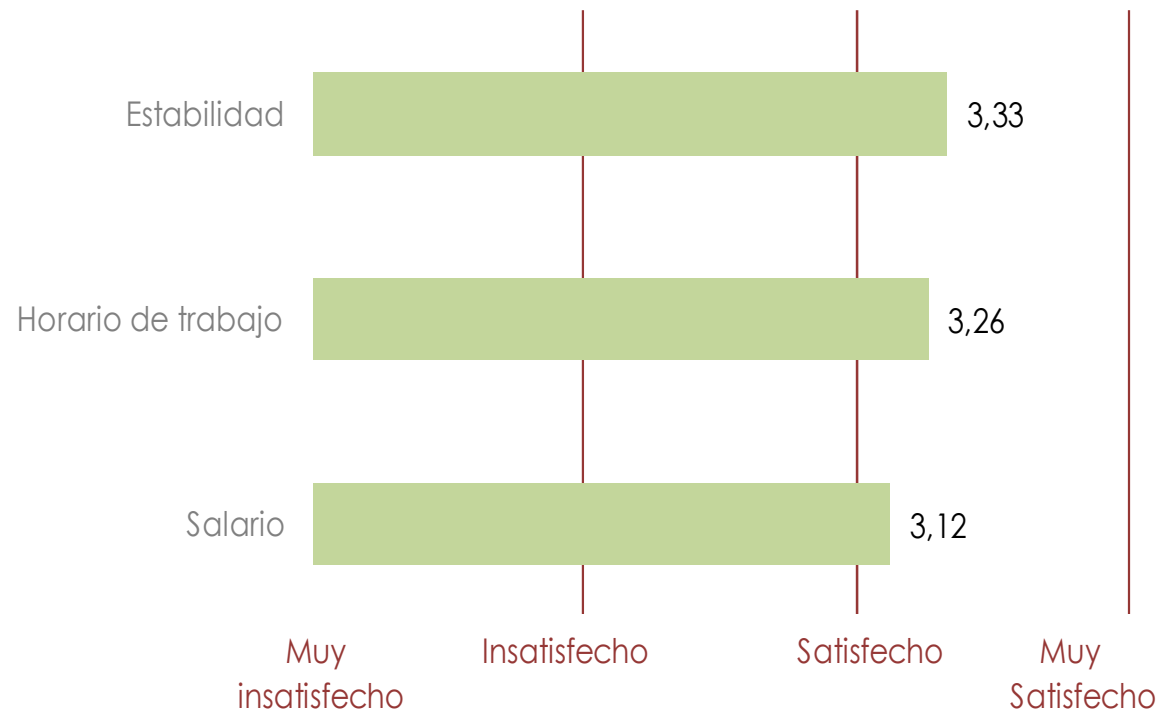


Indicadores	Muy Insatisfecho	Insatisfecho	Satisfecho	Muy Satisfecho	Total
Información que reciben sobre cómo desempeñar el trabajo	0,0	6,4	51,1	42,5	100
Cantidad de trabajo que realiza	0,0	9,6	55,3	35,2	100
Posibilidad de utilizar sus capacidades, potencial como trabajador/a	0,9	7,8	51,1	40,2	100
Variedad de tareas a realizar en tu puesto	0,0	9,2	51,7	33,6	100

Valores de satisfacción por encima del 90%

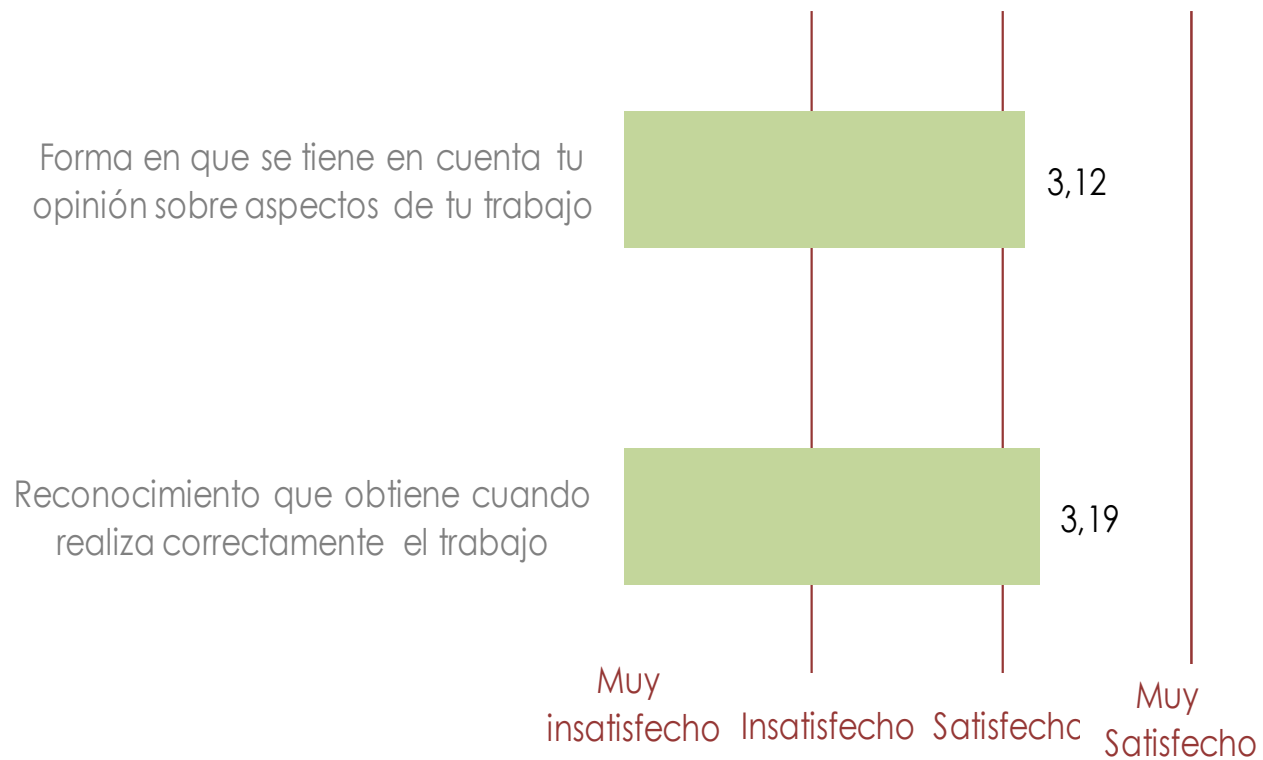
VALORACIÓN DEL EMPLEO II

Medias de Satisfacción factores objetivos condiciones de trabajo



VALORACIÓN DEL EMPLEO III

Medias de Satisfacción indicadores reconocimiento y valoración del desempeño



AMBIENTE DE TRABAJO



Medias de Satisfacción en el ambiente de trabajo



Indicadores	Muy Insatisfecho	Insatisfecho	Satisfecho	Muy Satisfecho	Total
Relación compañeros/as de trabajo	0,5	5,5	38,8	55,3	100
Relación con superiores más cercanos	0,9	8,7	44,7	45,7	100

Mejora del bienestar emocional

Uno de cada 8 trabajadores/as ha hecho nuevas amistades en la empresa

El 71,6% participa en actividades de ocio: comidas, cenas de empresa, excursiones, etc.

El 93,2% opina que recibe un trato igualitario en relación con el resto de compañeros

RELACIONES ENTORNO FAMILIAR

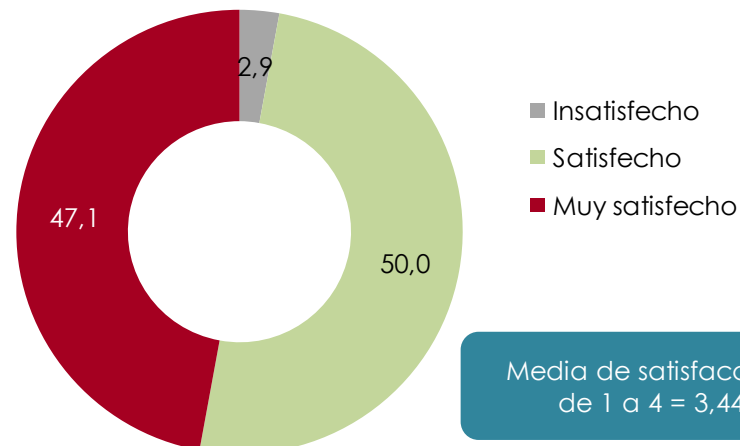


Indicadores de autonomía, cooperación, y desarrollo personal

	Sí
Dispones del dinero que ganas libremente	93,3
Ayudas económicamente a tu familia	65,6
Estar trabajando aumenta tu independencia y autonomía	96,3



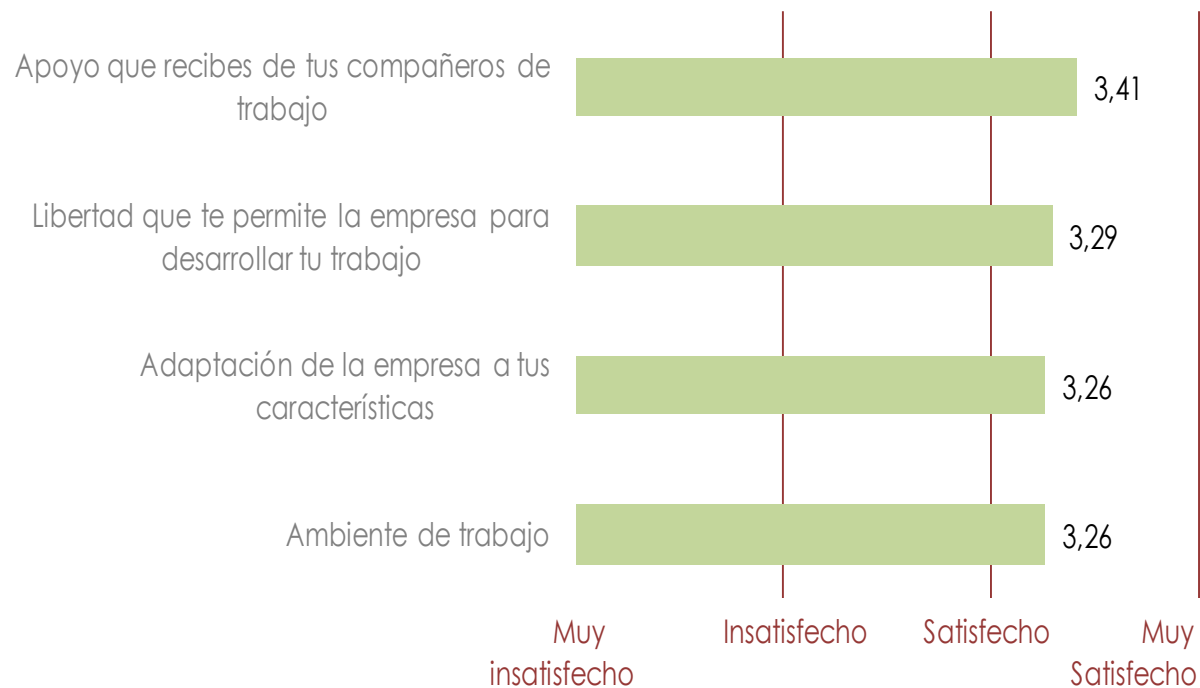
Satisfacción con el reconocimiento que hacen las familias y amistades de su puesto de trabajo



Media de satisfacción
de 1 a 4 = 3,44

CARACTERÍSTICAS AMBIENTE DE TRABAJO

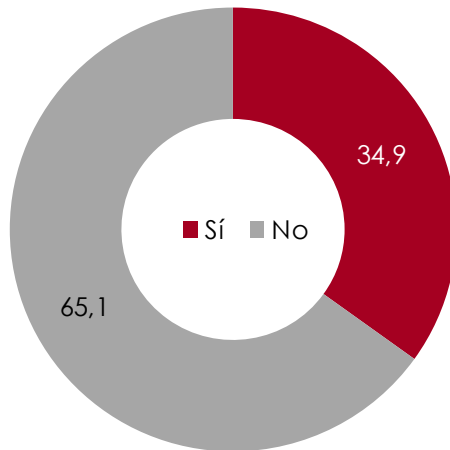
Medias de Satisfacción. Indicadores características ambiente de trabajo



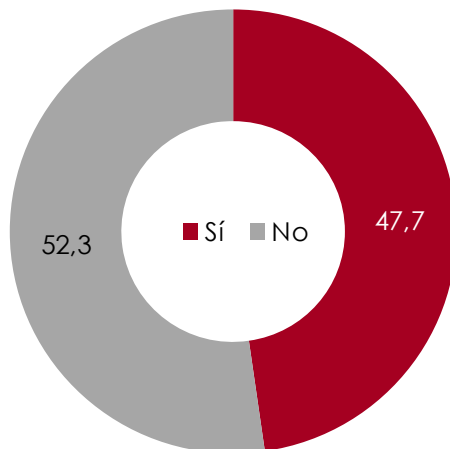
PROMOCIÓN Y PARTICIPACIÓN



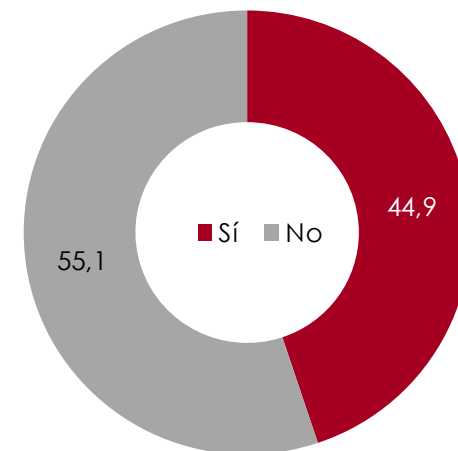
Existencia de opciones de promocionar, ascender en la empresa



Conoce a sus representantes sindicales



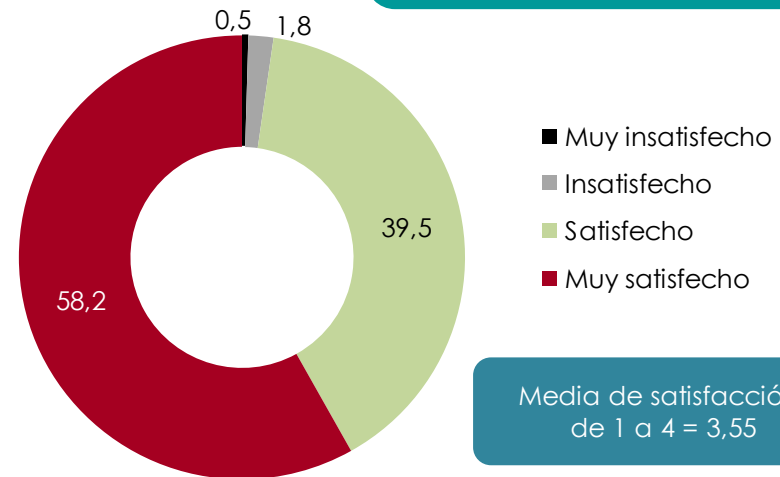
Participa en actividades de empresa: reuniones, asambleas



RELACIÓN CON LA ENTIDAD

El 97,3% está afirma que la entidad le ha prestado todo el apoyo que ha necesitado

Valoración del programa de empleo con apoyo



Media de satisfacción de 1 a 4 = 3,55

Satisfacción con los apoyos que hace la entidad y el/la preparador/a laboral

Indicadores	Muy Insatisfecho	Insatisfecho	Satisfecho	Muy Satisfecho	Total
Acciones que hace tu entidad desde que estás trabajando	1,4	0,9	53,5	44,2	100
Apoyo que recibes de preparador/a laboral	0,0	2,3	44,5	53,2	100

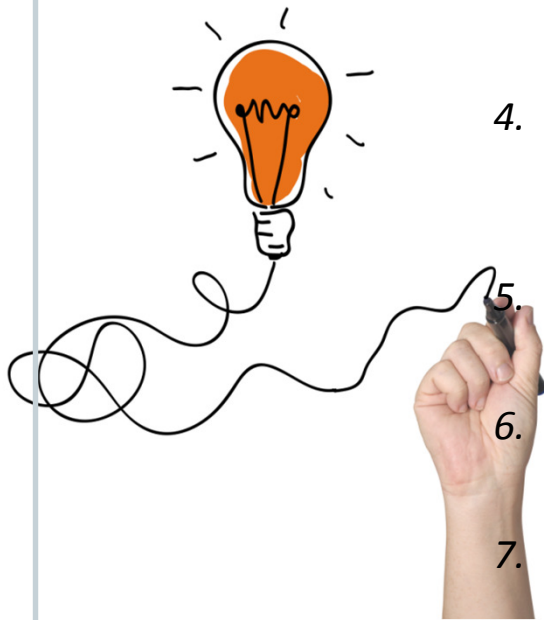
EXPERIENCIAS POSITIVAS

	%
Relaciones compañeros/as y con superiores	18,6
Tener un empleo	17,1
Propias del desarrollo del empleo	16,3
Mejora condiciones laborales	14,7
Reconocimiento	12,4
Autonomía, desarrollo, etc.	10,9
Mejora de competencias, aptitudes	6,2
Reconocimiento de igualdad	3,9
TOTAL	100,0

CONCLUSIONES I

Encuesta a trabajadores/as

1. *Satisfacción general que obtienen y transmiten las personas con discapacidad con su integración en el mercado de trabajo ordinario*
2. *Valoración extremadamente positiva que reciben las entidades de referencia por parte de sus usuarios/as.*
3. *El puesto de trabajo que desarrollan se adecúa muy bien a sus características. Importante la labor de prospección que va más allá del mero reclutamiento de potenciales puestos de trabajo en diferentes empresas.*
4. *Las personas con discapacidad no se conforman solo con tener un empleo, sino que se preocupan por mejorar sus condiciones laborales igual que el resto de personas trabajadoras.*
5. *Disponen -en la mayor parte de los casos- del salario recibido de forma independiente.*
6. *Las personas con discapacidad se adaptan perfectamente a las condiciones laborales en todas sus dimensiones.*
7. *Las horas de empleo con apoyo se reducen de forma significativa en las personas con discapacidad que protagonizan este estudio.*





Vitoria
2017



II.- Resultados principales análisis contrataciones

CONTRATACIONES ECA

Características de las nuevas inserciones producidas en 2016

Sexo	Porcentaje
Mujeres	40,8
Hombres	59,2

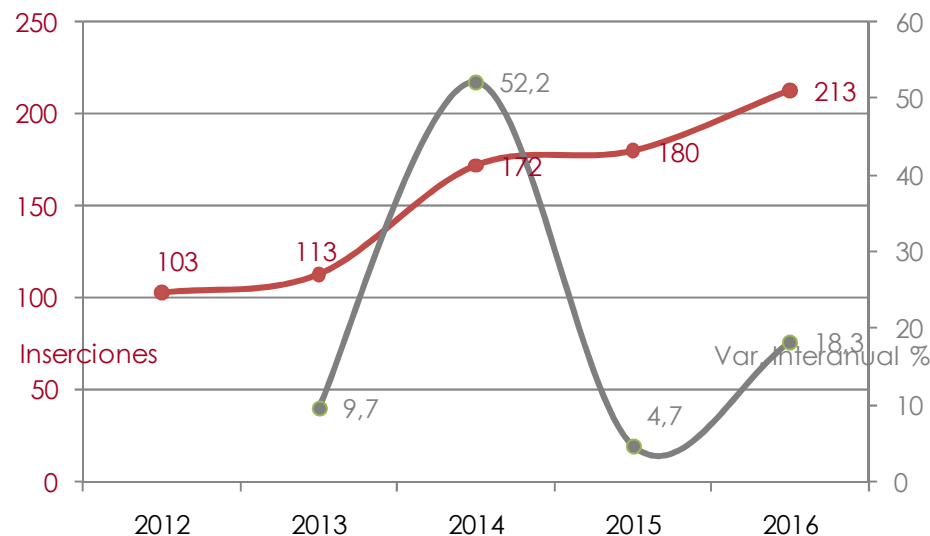
Edad	Porcentaje
Menores de 25 años	13,6
Entre 25 y 45 años	61,0
Más de 45 años	24,4

Tipo de discapacidad	Porcentaje
Enfermedad mental	40,8
Discapacidad intelectual	19,7
Auditiva	17,8
Física	16,9
TEA	3,3
Visual	1,4

Carácter temporal	Porcentaje
Indefinidos	18,8
Temporales	81,2

Tipo de contrato	Porcentaje
Temporal <6 meses	42,3
Temporal >6 meses	20,7
Fomento	18,3
Indefinidos	11,3
Transformados	7,5

Tipo de jornada	Porcentaje
Jornada completa	38,0
Jornada parcial >50%	40,4
Jornada parcial <50%	21,6



Evolución tasa de contratación indefinida

	% Sobre el total	Dif. puntos porcentuales	Variación Interanual
Indefinidos Total 2015	18,0	0,8	25,0
Indefinidos Total 2016	18,8		

2015



2016

CONCLUSIONES II

Principales ocupaciones en ECA

Peón industria manufacturera	13,1
Personal de limpieza	13,1
Reponedor/cajero-a	13,1
Dependiente/a	12,3
Aux. Administrativo/Administrativo-a	9,2
Empleado/a Servicio de Correos	3,8
Auxiliar de enfermería	3,1
Ayudante de cocina	2,3
Educador/a	2,3
Encuestador/a	2,3
Monitor/a	2,3
Recepcionista/ordenanza	2,3
Camarero/a	1,5
Jardinero/a	1,5
Vigilante	1,5
Otros	16,2
TOTAL	100



CONCLUSIONES II

Principales sectores de actividad en ECA

AGRICULTURA	0,5
Agricultura	0,5
INDUSTRIA	19,0
Industria Extractiva	0,9
Industria Manufacturera	17,2
Suministro de energía eléctrica, gas..	0,9
CONSTRUCCIÓN	0,5
Construcción	0,5
SERVICIOS	80,0
Comercio al por mayor y al detalle	23,7
Transporte y almacenamiento	1,9
Hostelería	7,9
Información y comunicaciones	1,9
Actividades financieras y de seguros	0,9
Actividades profesionales, científicas y técnicas	0,5
Actividades administrativas y servicios auxiliares	1,9
Administración Pública	1,9
Educación	2,8
Actividades sanitarias y de servicios sociales	9,8
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	1,4
Otros servicios	12,6
Actividades de la limpieza / Personal doméstico	13,0
TOTAL	100

Vitoria
2017

III.- Valoración de las empresas

EMPRESAS



Cumplimiento: Responden a la expectativas de la empresa



Relación con el puesto: Se adaptan al puesto de trabajo



Relaciones entre trabajadores: Relaciones entra compañeros mejoran



Normalización: Sensibilización sobre la discapacidad mejora



Imagen empresa: Influye en la reputación corporativa de la empresa



Implicación: Identificación con la misión y objetivos de la empresa



Entidad: Valoración alta del papel y compromiso de la entidad



Preparador/a laboral: Valoración alta de su profesionalidad

Indicadores donde se observan
posibles tendencias



MUCHAS GRACIAS
por su ATENCIÓN

www.pramarinvestigacion.com

jlprats@pramarinvestigacion.com

