



INFORME DE DATOS

EHLABE

2017

ÍNDICE

Empleo neto de personas con discapacidad en CEE.....	2
Evolución de personas con discapacidad en CEEs de EHLABE.....	3
Empleo en Centro Especial de Empleo EHLABE por tipo de discapacidad	3
Empleo neto Personas con discapacidad con mayores necesidades de apoyo CEE.....	4
Evolución de personas con discapacidad con mayores necesidades apoyo en CEEs de EHLABE	5
Distribución de personas con discapacidad con mayores necesidades de apoyo por tipo de discapacidad.....	6
% personas con discapacidad sobre total personas CEE	6
% personas con discapacidad con mayores necesidades de apoyo sobre total personas con discapacidad en CEE.....	7
Empleo neto de personas sin discapacidad en CEE	7
Distribución de personas con discapacidad en CEE por edad	8
Tasa de estabilidad de personas con discapacidad en CEE.....	8
Distribución de personas con discapacidad en CEE por sector	9
Evolución plazas servicio ocupacional en entidades de EHLABE	10
Distribución de plazas en servicio ocupacional en entidades de EHLABE por tipo de discapacidad.....	10
Tránsito de CEE a Empleo Ordinario.....	11
Situación del empleo de las mujeres con discapacidad en CEE	11

INFORME DE DATOS MÁS SIGNIFICATIVOS EHLABE – 2017

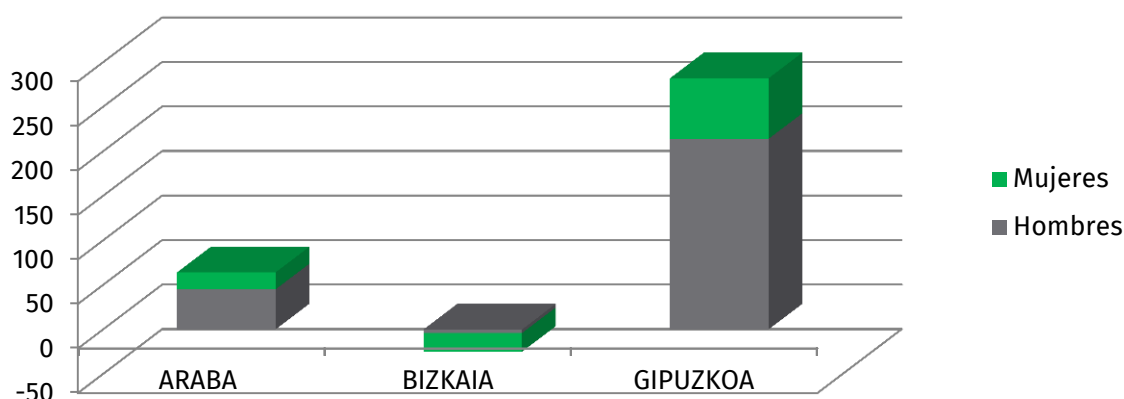
Introducción

En el siguiente informe, se ha tratado de aglutinar, resumir y explicar los datos más significativos relacionados con el empleo de las entidades miembro de EHLABE del año 2017 realizando, en alguno de los casos, comparativas con datos recopilados de otros años.

Empleo neto de personas con discapacidad en CEE

A 31 de diciembre de 2017, las plantillas de las entidades asociadas a EHLABE han aumentado en 321 empleos, de los que 66 (21%) han sido mujeres y 255 (69%) hombres. Casi el 88% del empleo se ha generado en la provincia de Gipuzkoa.

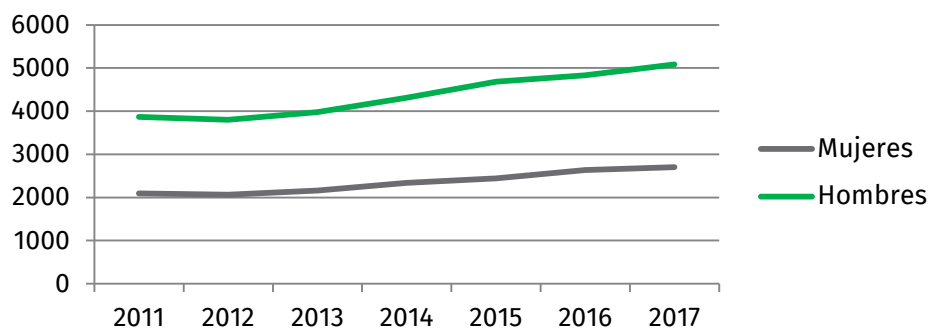
	2016		2017		Empleo neto 2016-2017		
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	TOTAL
ARABA	456	310	501	329	45	19	64
BIZKAIA	1739	797	1735	776	-4	-21	-25
GIPUZKOA	2638	1532	2852	1600	214	68	282
TOTAL	4833	2639	5088	2705	255	66	321



Evolución de personas con discapacidad en CEEs de EHLABE

La siguiente gráfica refleja la evolución de las plantillas de personas con discapacidad en las entidades de EHLABE desde el año 2011 hasta la actualidad. En los primeros años de evolución coincidente con el periodo de crisis económica, las entidades de EHLABE lograron, no sólo mantener el empleo sino incluso crear nuevas oportunidades laborales para personas con discapacidad mientras a nivel general se destruía empleo de manera constante.

La evolución del periodo 2013-2017 ha resultado incluso más positiva que el histórico general, logrando en estos cuatro últimos años la creación de más de 1.700 nuevos puestos de trabajo para el colectivo, llegando a un total de 7.793 personas con discapacidad, lo que constata que las entidades de EHLABE son capaces de seguir explorando nuevos sectores y nichos que se materializan en nuevas oportunidades de empleo tanto para hombres como para mujeres, especialmente para las personas con más necesidades de apoyo como a continuación veremos.



Empleo en Centro Especial de Empleo EHLABE por tipo de discapacidad

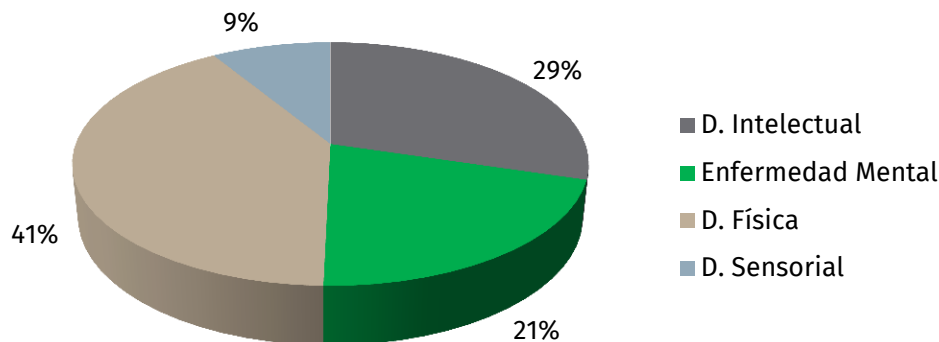
Se ha registrado aumento de plantillas en dos de las tres provincias, siendo Gipuzkoa la provincia con más personas con discapacidad (4.452 personas), seguida por Bizkaia (2.511 personas) y Araba (830 personas).

Si nos atenemos al tipo de discapacidad, la mitad de las plantillas (50%) de las entidades de EHLABE están formadas por personas con discapacidad psíquica (30% intelectual, 20% enfermedad mental), manteniéndose el mismo porcentaje total respecto al dato de 2016, pero variando en el peso de cada discapacidad (bajando 1 punto el de las personas con discapacidad intelectual frente a las personas con enfermedad mental). De esta forma, y como viene siendo tónica habitual los últimos años, sigue subiendo el porcentaje y el número de personas con enfermedad mental empleadas. Cabe destacar también, el porcentaje de personas con discapacidad física con un 41% a pesar de haber bajado en algo más de un punto su representatividad respecto de 2016. Gipuzkoa es la provincia con mayor número de personas de cada discapacidad (enfermedad mental, física y sensorial) excepto

para el colectivo de personas con discapacidad intelectual que encabeza Bizkaia con 1.014 personas.

De todos modos, el dato más destacable continua siendo que más de la mitad de las plantillas de las entidades de EHLABE (55%, 4.311 personas) son personas con discapacidad con mayores necesidades de apoyo para la empleabilidad. Esta cifra hace que EHLABE y sus entidades estén a la cabeza y sean referencia a nivel estatal y europeo en empleo para este colectivo específico.

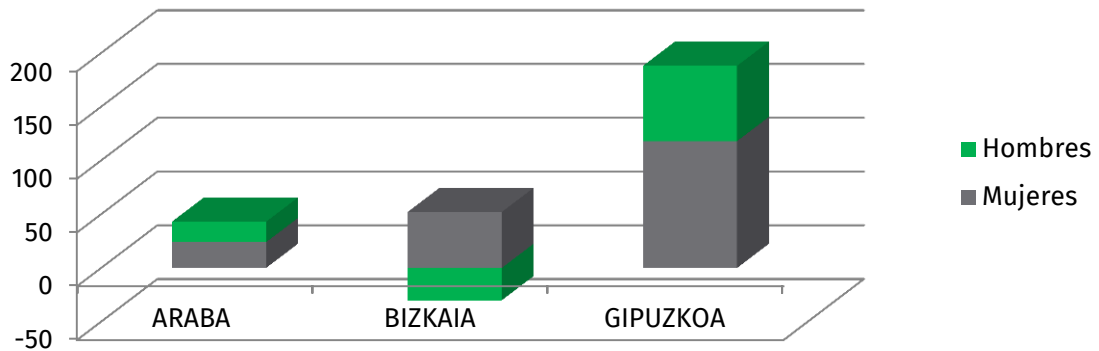
	D. Intelectual		Enfermedad Mental		D. Física		D. Sensorial		TOTAL	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Araba	186	119	93	54	196	117	26	39	501	329
Bizkaia	689	325	232	100	720	271	94	80	1735	776
Gipuzkoa	613	379	693	442	1291	590	255	189	2852	1600
TOTAL	1488	823	1018	596	2207	978	375	308	5088	2705



Empleo neto Personas con discapacidad con mayores necesidades de apoyo CEE

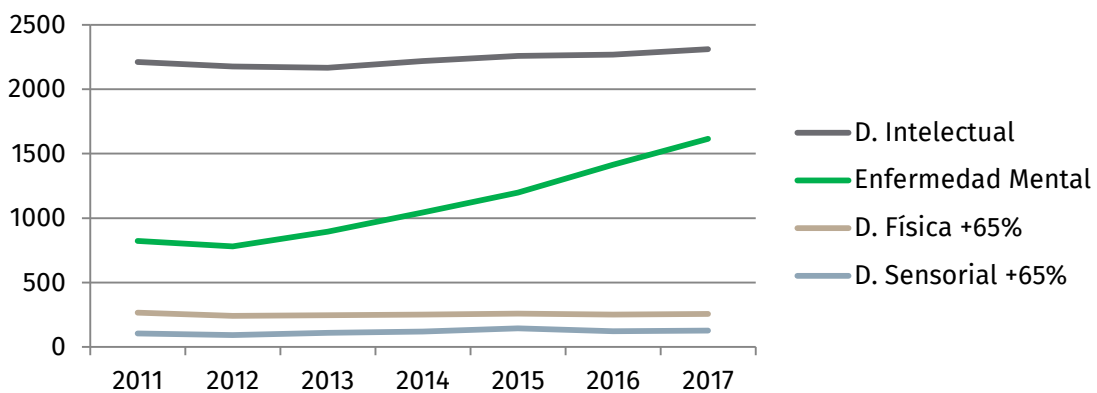
De los 321 empleos netos creados en este año 2017, 253 (79%) corresponden a empleos de personas con discapacidad con mayores necesidades de apoyo para la empleabilidad. El 76% del total hombres y el 24% mujeres. Por territorios, Gipuzkoa es la provincia con mayor número de empleo neto creado para personas con mayores necesidades de apoyo.

	2016		2017		Empleo neto		
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	TOTAL
ARABA	265	168	289	187	24	19	43
BIZKAIA	944	505	996	475	52	-30	22
GIPUZKOA	1331	845	1449	915	118	70	188
TOTAL	2540	1518	2734	1577	194	59	253



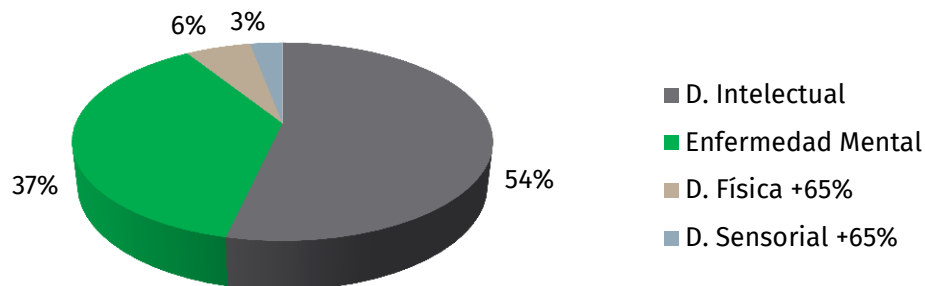
Evolución de personas con discapacidad con mayores necesidades apoyo en CEEs de EHLABE

La evolución de los últimos años (2011-2017) del empleo para el colectivo con discapacidad con mayores necesidades de apoyo puede considerarse muy positivo. A pesar de la época de crisis pasada, las entidades de EHLABE no sólo han logrado mantener el empleo para este colectivo sino que han logrado crear nuevas oportunidades laborales, especialmente entre las personas con discapacidad intelectual y enfermedad mental; en este último caso con una trayectoria claramente ascendente (ver gráfico siguiente) que ha llevado al aumento de su prevalencia en las plantillas de las entidades de EHLABE. Cabe señalar además, que la Asociación ha logrado los últimos años seguir aglutinando entidades, para un total de 13, de la iniciativa social y que trabajan, de manera prioritaria, con este colectivo específico de personas con discapacidad.



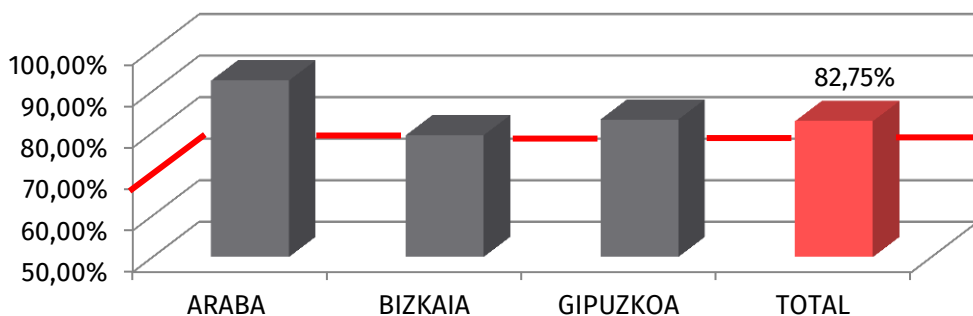
Distribución de personas con discapacidad con mayores necesidades de apoyo por tipo de discapacidad

Si nos atenemos a la diferenciación por tipo de discapacidad, observamos cómo más de la mitad (54%, 4 puntos menos que en 2016) corresponden a personas con discapacidad intelectual, seguido por las personas con enfermedad mental (37%, 4 puntos más que en 2016), discapacidad física +65 (6%, mismo porcentaje que en 2016) y discapacidad sensorial +65 (3%, mismo porcentaje que en 2016). Por tanto, el 91% (mismo porcentaje que en 2016) del colectivo lo forman personas con discapacidad psíquica.



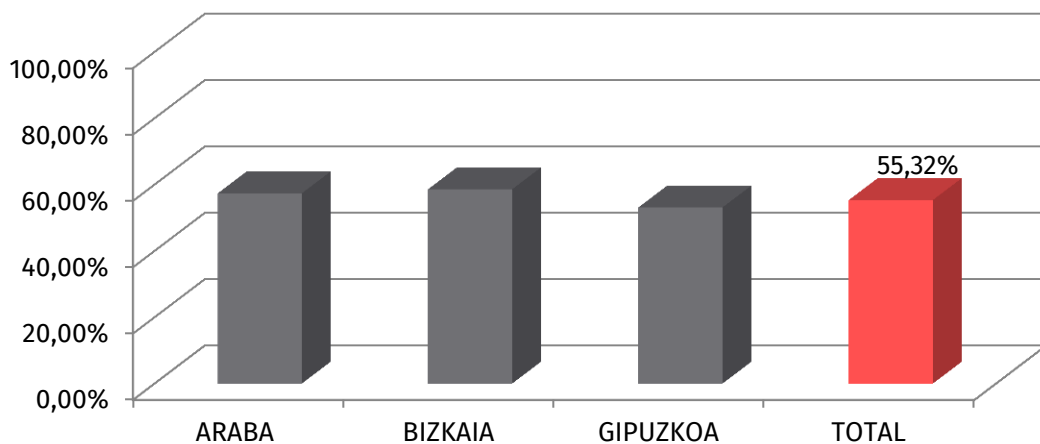
% personas con discapacidad sobre total personas CEE

El porcentaje medio de personas con discapacidad en los CEEs asociados a EHLABE es casi del 83%, manteniendo la línea de los últimos años. Teniendo en cuenta que la norma obliga a tener como mínimo un 70% de personas con discapacidad en plantilla, consideramos que este dato de nuestras entidades es altamente positivo, especialmente si tenemos en cuenta que más de la mitad son del colectivo con mayores necesidades de apoyo a la empleabilidad.



% personas con discapacidad con mayores necesidades de apoyo sobre total personas con discapacidad en CEE

Tal y como hemos señalado anteriormente, esas 4.311 personas con discapacidad con mayores necesidades de apoyo para la empleabilidad (discapacidad intelectual, enfermedad mental, discapacidad física +65 y discapacidad sensorial+65) suponen más del 55% del total de las personas con discapacidad empleadas, manteniéndose el porcentaje durante los últimos años y subiendo 1 punto respecto al porcentaje del último año 2016.



Empleo neto de personas sin discapacidad en CEE

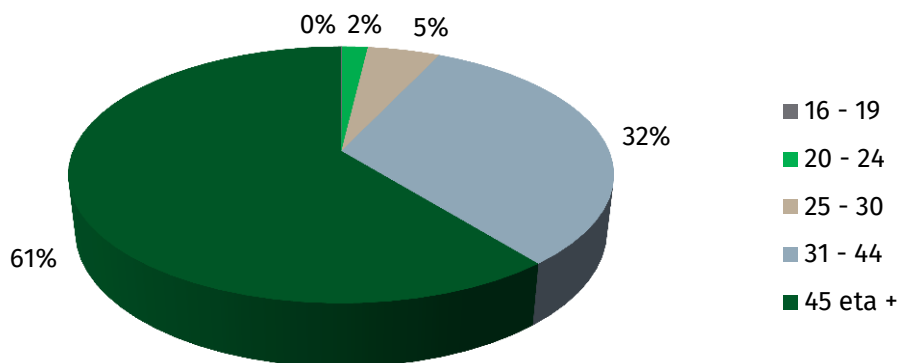
En el pasado año 2016, las entidades de EHLABE no sólo han logrado generar empleo para personas con discapacidad, sino que también han logrado incrementar el empleo neto para personas que no tienen discapacidad (74 personas).

	2016		2017		Empleo neto		
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	TOTAL
ARABA	34	33	34	33	0	0	0
BIZKAIA	268	274	335	319	67	45	112
GIPUZKOA	428	513	481	422	53	-91	-38
TOTAL	730	820	850	774	120	-46	74

Distribución de personas con discapacidad en CEE por edad

La mayoría de las personas con discapacidad de las plantillas de las entidades de EHLABE están en la franja de más de 45 años (61%, 1 punto más que en 2016) y más del 93% de las mismas supera los 30 años de edad (mismo porcentaje que 2016). Por tanto, los datos reflejan plantillas muy envejecidas y, por el momento, con escaso relevo de personas jóvenes (no llega al 8% la franja 16-30 años, similar a 2016). En este sentido, al igual que ocurre con la pirámide poblacional de las personas trabajadoras de la CAPV, nos encontramos ante un grave problema, acentuado además en el colectivo (especialmente en la discapacidad intelectual) con procesos de envejecimiento y deterioros prematuros.

	16 - 19		20 - 24		25 - 30		31 - 44		45 eta +	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
ARABA	0	0	10	10	24	21	173	101	294	197
BIZKAIA	1	0	21	15	85	37	549	305	1079	419
GIPUZKOA	4	0	52	33	158	77	899	478	1739	1012
TOTAL	5	0	83	58	267	135	1621	884	3112	1628

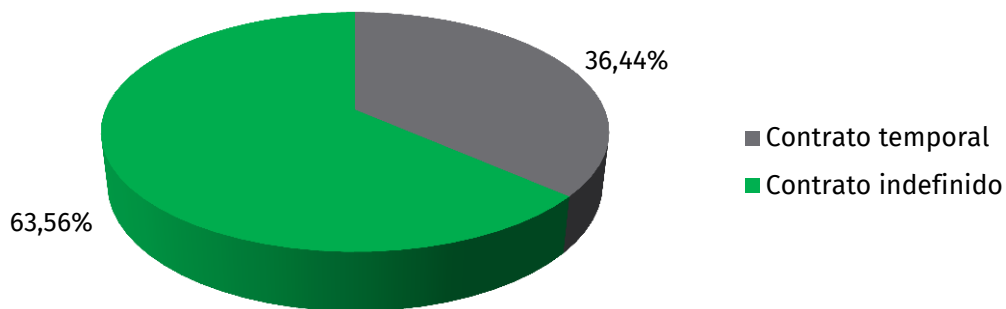


Tasa de estabilidad de personas con discapacidad en CEE

En relación al tipo de contratación, la media de las entidades de EHLABE señala que más del 63% de las personas con discapacidad trabajadoras tiene un contrato indefinido, frente a un 37% que tiene contrato temporal, manteniéndose porcentualmente estable en relación al año 2016, aunque en términos absolutos se ha producido un incremento si se tiene en cuenta la proporción del nuevo empleo neto creado en este 2017.

En contraposición a la situación vivida en el periodo de crisis, en el que se ha producido una destrucción masiva de empleo para personas con discapacidad en el mercado ordinario, la tasa de estabilidad, en este periodo, se ha mantenido e incluso evolucionado de manera positiva en los CEEs de EHLABE.

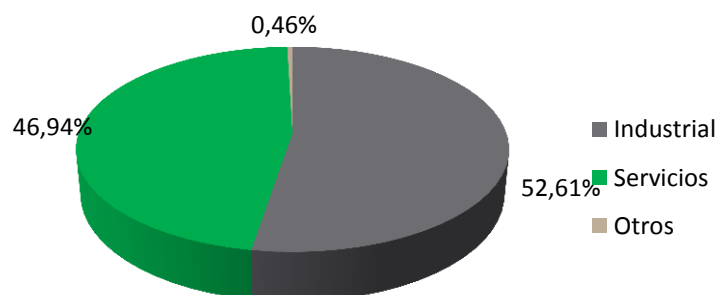
	Contrato temporal			Contrato indefinido		
	Mujeres	Hombres	%	Mujeres	Hombres	%
ARABA	163	270	52,17%	166	231	47,83%
BIZKAIA	254	544	31,78%	522	1191	68,22%
GIPUZKOA	556	1053	36,14%	1044	1799	63,86%
TOTAL	973	1867	36,44%	1732	3221	63,56%



Distribución de personas con discapacidad en CEE por sector

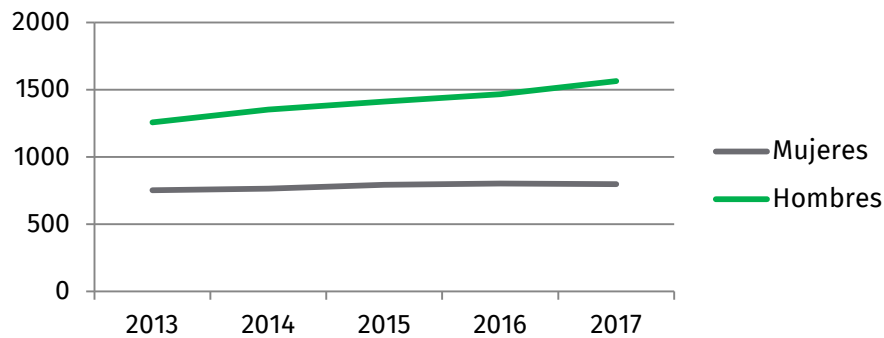
Si nos atenemos a la distribución de las plantillas por sector, observamos una distribución “equilibrada” entre el sector servicios (41%) y el sector industrial (57%). Respecto del año 2016, el sector industrial gana prevalencia (5 puntos) en relación al sector servicios.

	Industrial			Servicios			Otros		
	Mujeres	Hombres	%	Mujeres	Hombres	%	Mujeres	Hombres	%
ARABA	56	128	22,17%	264	351	74,10%	9	22	3,73%
BIZKAIA	361	880	49,42%	400	839	49,34%	15	16	1,23%
GIPUZKOA	1.007	2.038	68,40%	593	814	31,60%	0	0	0,00%
TOTAL	1424	3046	57,36%	1257	2004	41,85%	24	38	0,80%



Evolución plazas servicio ocupacional en entidades de EHLABE

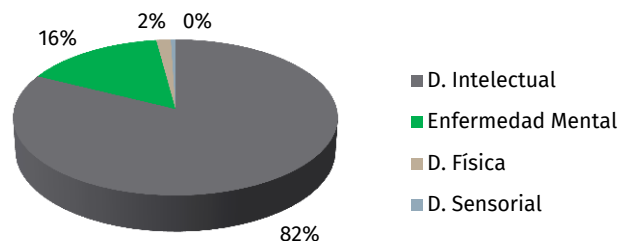
La evolución (2013-2017), y la de los últimos años también, del número de personas de servicio ocupacional en las entidades de EHLABE ha sido positiva, incrementándose este año 2017 el número en 93 personas.



Distribución de plazas en servicio ocupacional en entidades de EHLABE por tipo de discapacidad

La mayoría de las plazas ocupacionales en las entidades de EHLABE corresponden a personas con discapacidad intelectual (82%, 1 punto más que 2016), siendo el 16% (mismo respecto de 2016) para personas con enfermedad mental.

	D. Intelectual		Enfermedad Mental		D. Física		D. Sensorial		TOTAL	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
ARABA	0	0	9	1	0	0	0	0	9	1
BIZKAIA	664	375	96	25	5	1	1	1	766	402
GIPUZKOA	588	318	175	61	19	13	7	3	789	395
TOTAL	1252	693	280	87	24	14	8	4	1564	798



Tránsito de CEE a Empleo Ordinario

En el año 2017, 145 personas con discapacidad han transitado, bien desde alguna de nuestras entidades (CEE o SO) bien desde las listas de desempleo, a empresas del ámbito ordinario. Este número supone el 0,71% (aumento respecto al 2016) sobre el total de personas con discapacidad en plantilla de los CEEs de las entidades de EHLABE. Por tanto, a pesar de la cada vez mayor dificultad de inserción (destrucción y no creación de empleo en periodo de crisis, requerimientos puestos de trabajo, condiciones laborales, etc.) de personas con discapacidad en empleo ordinario, especialmente de personas con discapacidad con mayores necesidades de apoyo, las entidades y sus equipos técnicos continúan perseverando y obteniendo muy buenos resultados, en uno de los objetivos fundamentales de los CEEs de EHLABE y de su modelo de inclusión sociolaboral como es el fomento de tránsitos al empleo ordinario.

Si introducimos la variable tipo de discapacidad, la mayoría de las personas transitadas pertenecen al colectivo de personas con mayores necesidades de apoyo a la empleabilidad (79,31%, 6 puntos más que 2016). Cabe destacar en este grupo, a las personas con enfermedad mental, con 67 (46%) personas que han transitado al empleo ordinario.

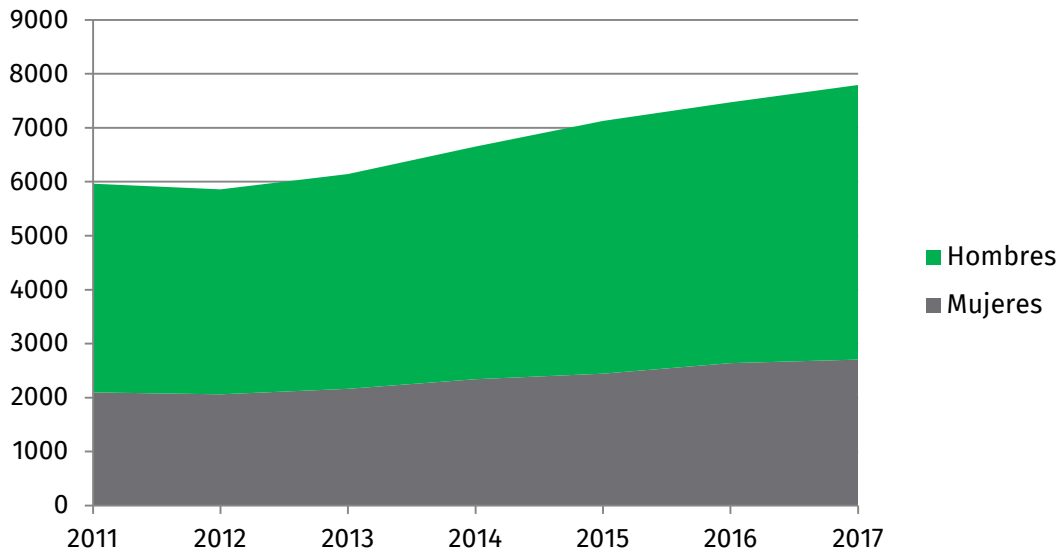
	Mujeres	Hombres	TOTAL
D. Intelectual	14	20	34
Enfermedad Mental	27	40	67
D. Física	20	14	34
D. Sensorial	4	6	10
TOTAL	65	80	145

Situación del empleo de las mujeres con discapacidad en CEE

Desde la puesta en marcha de las iniciativas de empleo especial de nuestras entidades (algunas de ellas desde hace más de 40 años), más hombres que mujeres han ido empleándose y formando parte de las diferentes plantillas. En ello, han influido diferentes variables y razones: inicios en sector industrial y empleos “masculinos”, doble discriminación (mujer y discapacidad) muy acentuada en aquellos años que hacía muy complicado que las mujeres se movieran del entorno familiar, la falta de políticas específicas para las mujeres, etc.

Con todo, hoy en día los porcentajes de hombres en las plantillas de nuestras entidades son muy superiores al de las mujeres con discapacidad, 65% frente a 35%, (mismo porcentaje que el año 2016). De esta forma, el dato de este último año 2017 podemos considerarlo negativo ya que no se ha logrado aumentar la presencia de mujeres e ir corrigiendo el desequilibrio de base. Únicamente podemos considerar positivo, el porcentaje de mujeres que han logrado transitar a un empleo ordinario (65 mujeres que suponen un 45% del total)

Asimismo, y aunque debemos tomar los datos con prudencia, parece que este año 2017, las diferentes acciones correctoras por parte de las entidades asociadas a EHLABE no han dado los frutos esperados, rompiendo la tendencia positiva de los últimos años.



De esta forma, se debe seguir trabajando a través de los diferentes programas y proyectos puestos en marcha tanto desde las propias entidades como desde la Asociación, analizando de manera más profunda los diferentes datos e indicadores, buscando las razones de los mismos con el objetivo de definir y desarrollar nueva acciones y medidas positivas que logren disminuir la brecha en el acceso al empleo y a las acciones de empleabilidad de las mujeres con discapacidad respecto de los hombres.